

CARGO: ESPECIALISTA EN BIENESTAR	
DEPENDENCIA: ADMINISTRACIÓN	
Experiencia	Experiencia General: Experiencia laboral mínima de dos (02) años en el Sector Público y/o Privado
	Experiencia Específica: Experiencia laboral no menor a un (01) año en el sector público en puestos y/o cargos similares o realizando las mismas funciones
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Requisito Mínimo: Profesional Técnico y/o bachiller en enfermería, Asistente Social, Ciencias Sociales, Administración de Empresas, Contabilidad, Economía, Ing. Industrial.
Cursos y/o estudios de especialización	Ofimática nivel intermedio
Conocimiento para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	Marco legal SERVIR.
	Marco Laboral
	Marco Legal del Sector Educación
	Marco Legal de Seguridad Social
	Gestión de Cultura y Clima Organizacional.
Competencias	Proactivo, competente, trabajo en equipo, buena redacción y locución.
CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO	
Principales funciones a desarrollar:	
Realizar el cálculo de subsidios por enfermedad y maternidad	
Coordinación para eventos de salud y celebraciones	
Recepción de documentos de las diferentes áreas y usuarios	
Elaboración de informes en Excel y Word, Distribución de proyectos de resolución a las diferentes áreas	
Orientación al usuario en cuanto a su aseguramiento en ESSALUD.	
Formular y ejecutar el Plan Anual de Bienestar Social, a fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores.	
Brindar apoyo y orientación al trabajador y sus familiares según la problemática que se presente.	
Proponer, programar, controlar y ejecutar programas medico asistenciales, recreativos, artísticos, culturales, proyección social y conmemorativos.	
Identificar al personal en condición de riesgo (adultos mayores, embarazadas o personas con diabetes, hipertensión, asma, etc.) para evitar de adquirir el COVID-19.	
Fomentar las buenas prácticas de higiene respiratoria en el centro laboral	
Verificar que los ambientes estén ventilados y desinfectados.	
Capacitar al personal sobre las medidas de prevención en el trabajo, detección de síntomas y dónde llamar en caso tengan un paciente en investigación.	
Evalúa la necesidad de que tus trabajadores realicen viajes de comisión. Si lo es, bríndales información reciente sobre las zonas de propagación del virus y las recomendaciones de prevención	
Apoyar en las facilidades el acceso a servicios de salud para los trabajadores que presentan síntomas sospechosos de COVID-19.	
Realizar otras funciones de su competencia que se le asigne o encargue su jefe inmediato	

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO	
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de Prestación del Servicio	Unidad de Gestión Educativa Local Celendín: Jr. San Cayetano N° 172 – Celendín.
Duración del Contrato	por un periodo de 03 meses, con probabilidades de renovar
Contraprestación Mensual	S/. 1,800.00 (Mil Ochocientos y 00/100 soles) incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable del trabajador.