



PERFIL DEL TECNICO ASISTENCIAL/COD. 45

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO

Profesión: TITULO DE TECNICO EN ENFERMERIA

Plazas disponibles: 1 (UNO)

Nombre del puesto: TECNICO ASISTENCIAL

Dependencia Jerárquica Lineal: DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO

Dependencia Jerárquica funcional: DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO

Puestos que supervisa: Asistencial

II. MISIÓN DEL PUESTO

Ejecutar la actividades técnicas- administrativas de los exámenes y estudios del paciente en los servicios de Radiología Convencional del Departamento de Diagnostico por Imágenes

III. FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Apoyar el desarrollo de estudios radiológicos y de imágenes con fines de diagnostico y tratamiento.
- 2 Participar en el desarrollo de actividades referidas a bioseguridad.
- 3 Efectuar las indicaciones y preparacion del paciente para la toma de la radiografía, efectuar el revelado de las placas radiograficas.
- 4 Apoyar en la realizacion de procedimientos radiológicos portátiles cumpliendo con las normas, reglamentos, procedimientos y disposiciones vigentes
- 5 Apoyar en la ejecución de exámenes rutinarios radiologos, mediante la utilizacion de imágenes, estudios ecograficos, tomografias, de acuerdo a indicaciones.
- 6 Apoyar en los exámenes rediológicos especializados y procedimientos de radiología e imágenes
- 7 Participar en la aplicación de normas y procedimientos radiológicos.
- 8 Partipar en el desarrollo de actividades referidos a la bioseguridad.
- 9 Efectuar la toma de revelado de las placas radiograficas sencillas, en ausencia del Especialista en Radiologia
- 10 Cumplir con el codigo de Etica de la Funcion Publica, en el desempeño de las laborales y demas funciones que le asigne su jefe/a inmediato
- 11 otras funciones que le asigne el (la) jefe(a) del Servicio de Diagnostico por Imágenes.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Tiene relacion con el jefe/a del servicio: Depende directamente

Coordinaciones Externas

Establecimientos de Salud de mayor complejidad.

V. FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input checked="" type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	TITULO TECNICO EN ENFERMERIA
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría/Especialidad	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

<input type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
¿Requiere habilitación profesional?	
<input type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No

Universitario

Egresado Titulado

Doctorado

Egresado Titulado

VI. CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota : Cada curso o taller no menor de 36 horas, programas especialización no menos noventa (90) horas y diplomados mínimo veinticuatro (24) créditos.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Diplomado en Radiología o afines, Cursos referentes al área de Radiología, Capacitaciones afines para el puesto. Licencia del IPEN

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		x		
Excel		x		
PowerPoint		x		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	x			
.....				
.....				

VII. EXPERIEN VII. EXPER VII. EXPERIENCIA

Experiencia g, Experienci Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia general mínima un (01) año, a fines con el puesto requerido

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:

Practicante Serums Analista / Supervisor / Jefe de Área o Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia específica relacionado al puesto requerido, mínima un (01) año

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

VIII. HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignadas

Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales

Capacidad de innovación y aprendizaje

Actitud crítica y propositiva.

Actitud proactiva y con orientación a resultados

Actitud de atención y servicio del usuario interno y externo

IX. PLAZO DE CONTRATACION

SUJETO A RENOVACION

X. LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO

HOSPITAL GENERAL DE JAÉN

XI. REMUNERACIÓN MENSUAL

S/2,797.00