

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HOSPITAL GENERAL DE JAÉN



PERFIL DEL PUESTO DE TECNICO DE MANTENIMIENTO/ COD. 72

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: UNIDAD DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES

Profesión TECNICO EN CONSTRUCCION CIVIL, TECNICO EN EDIFICACIONES, TECNICO SANITARIO.

Plazas disponibles: 01 (UNO)

Nombre del puesto: TECNICO DE MANTENIMIENTO

Dependencia Jerárquica Lineal: UNIDAD DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES

Dependencia Jerárquica funcional: UNIDAD FUNCIONAL DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA CIVIL

Puestos que supervisa:

II. MISIÓN DEL PUESTO

Realizar trabajos de albañileria, gasfiteria, manteniento de edificaciones en general del Hospital General de Jaen.

III. FUNCIONES DEL PUESTO

1	Efectuar el mantenimiento preventivo y correctivo de las tabiquerías, cielo raso y componentes desmontables de los edificios de la entidad.				
2	Realizar trabajos de infraestructura tanto de albañilería y de acabados como derrames, enchapados y pintura.				
3	Realizar trabajos de gasfitería y de mantenimiento y reparación de instalaciones sanitarias.				
4	Ejecutar óptimamente todos los protocolos que dictamine el empleador, debiendo conservar la armonía laboral y la satisfacción de sus prestaciones según con el interés de la institución, en pro de la mejora del usuario.				
5	Otras funciones afines que le asigne su jefe inmediato.				
6					
7					
8					

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Tiene relación Con el Jefe/a del Servicio: Depende directamente y reporta el cumplimiento de su función.

Coordinaciones Externas

V. FORMACIÓN ACADÉMICA							
A.) Formación Académica B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto C.) ¿Se requiere Colegiatura?							
Incompleta Completa Secundaria Técnica Básica (1 ó 2 años) X	Egresado(a) Bachiller Título/ Licenciatura TECNICO EN CONSTRUCCION CIVIL, TECNICO EN EDIFICACIONES, TECNICO SANITARIO.			Sí X No ¿Requiere habilitación profesional?			
Técnica Superior (3 6 4 años) Universitario	Maestría/Especialidad Egresado Titulado Doctorado Egresado Titulado			Sí X No			
VII CONICCIANIENTOS							
VI. CONOCIMIENTOS A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):							
B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos. Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 36 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.							
Indique los cursos y/o programas de especia	lización requeridos:						
C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.	de deminio			Nicel de descripio			
OFIMÁTICA No aplica Básic	de dominio to Intermedio Avanzado	IDIOMAS	No aplica Básico	Nivel de dominio Intermedio Avanzado			
Office X		Inglés	Х				
VII. EXPERIENCIA Experiencia general Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.							
Experiencia general laboral mínima de tres (03) años							
Experiencia específica							
A.) Marque el <u>nivel mínimo de puesto</u> que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público: Practicante profesional Serums Analista / Supervisor / Coordinador Gerente o Director Gerente o Director							
B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado: Experiencia específica en el puesto minimo de dos (02) años							
	· · · ·						
C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público: X Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.							
* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.							
* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto. Se precisa que estará sujeto a turnos y jornadas rotativos, así como horarios atipicos según necesidad de servicio en la Unidad de Servicios Generales y Mantenimiento.							
VIII. HABILIDADES O COMPETENCIAS							
Tolerancia, creatividad, proactividad, responsabilidad, trabajo en equipo, vocación de servicio, análisis, organización de la información, planificación y control.							
IX. PLAZO DE CONTRATACIÓN	IX. PLAZO DE CONTRATACIÓN						

X. LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO HOSPITAL GENERAL DE JAÉN

XI. REMUNERACIÓN MENSUAL

S/ 2,000.00