GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA

"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

PERFIL DE PUESTO

CONVOCATORIA CAS N°005-2025-GR-CAJ/DSRSC/HSMC

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	HOSPITAL SANTA MARÍA DE CUTERVO
Denominación:	HOSPITAL SANTA MARÍA DE CUTERVO
Nombre del puesto:	**MÉDICO ESPECIALISTA EN GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA-Código AIRHSP 195**
Dependencia Jerárquica Lineal:	SERVICIO DE ATENCIÓN CLÍNICA Y QUIRÚRGICA
Dependencia Jerárquica funcional:	SERVICIO DE GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA
Puestos que supervisa:	NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral en Ginecología y Obstetricia en consulta externa, hospitalización, centro quirúrgico, centro obstétrico y emergencia.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Brindar atención humanizada con calidad y especializada de Ginecología y Obstetricia en consulta externa, hospitalización, emergencia, centro quirúrgico, centro obstétrico con estándares académicos mínimos establecidos en guías y protocolos nacionales e internacionales de práctica clínica.
2	Examinar diagnosticar y prescribir tratamiento de medicina en áreas de su especialidad así como efectuar intervenciones quirúrgicas y actividades asistenciales especializadas acorde a su especialidad.
3	Supervisar y coordinar la aplicación adecuada de tratamiento médico establecido para el paciente de acuerdo a normas y guías de atención aprobadas así como participar en las rondas clínicas.
4	Elaborar la historia clínica, nota de ingreso, de evoluciónu otros según corresponda que permitan enfocar y/o diagnosticar, elaborar un plan de trabajo coherente con la realidad del paciente y los recursos institucionales, interpretar los resultados obtenidos y prescribir las indicaciones correspondientes según las normas institucionales en consulta externa, hospitalización, centro quirúrgico y emergencia.
5	Registrar la atención de los usuarios en los formatos establecidos por la IPRESS (Historia clínica, HIS, FUA y otros), así como en los sistemas y/o aplicativos informáticos.
6	Participar en la elaboración, actualización, implementación de guías de práctica clínica, procedimientos de atención y consentimiento informado necesarios para la atención del paciente.
7	Realizar actividades de salud orientadas al seguimiento, recuperación y rehabilitación de la persona, relacionada a la especialidad como campañas médicas y otros.
8	Suministrar información al paciente y sus familiares sobre los procedimientos realizados y el estado de salud del mismo.
9	Elaborar informes médicos, expedir certificados médicos, referencias, contrarreferencias y otros que se encuentren establecidos en la normativa vigente.
10	Traslado asistido de pacientes en emergencia a establecimientos de salud de mayor complejidad.
11	Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Coordinar con el Servicio de Atención Clínica y Quirúrgica, servicios asistenciales y oficinas administrativas del Hospital Santa Maria de Cutervo.

Coordinaciones Externas

Dirección Regional de Salud (DIRESA),Dirección Sub Regional de Salud Cutervo(DISA) y diferentes IPRESS a nivel nacional (REFCON).

Dr. Arturo G. Quevedo Rojas
ORTOPEDIA Y TRAUMATOLOGIA
RECONSTRUCTIVA - O. INFANTIL
CMP. 74205 - RNE: 41651

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
Secundaria		
Técnica Básica (1 ó 2 años)		
Técnica Superior (3 ó 4 años)		
X Universitario		X

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Egresado(a)	MÉDICO CIRUJANO ESPECIALISTA EN GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA (Constancia de egreso)
Bachiller	
X Título/ Licenciatura	
Maestría (Egresado / Titulado)	
Doctorado (Egresado / Titulado)	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

X Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

x Sí ☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No requieren documentación sustentaria)* **:**

Manejo de urgencias y emergencias Gineco - Obstétricas (Incluye cursos de Universidad, Residentado Médico u otros)

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota *: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y/o programas relacionados a su especialidad (no menor de 90 horas lectivas-obligatorio)

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

	Nivel de dominio			
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

	Nivel de dominio			
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Mínimo cuatro (04) años, incluido RESIDENTADO MÉDICO Y SERUMS.

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente X Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

Mínimo 03 años incluye el Residentado Médico.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto **(parte B)**, marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

X ***SÍ,*** *el puesto requiere contar con experiencia en el sector público*

☐ ***NO,*** *el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.*

** En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.*

Mínimo 03 años incluye el Residentado Médico.

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

En caso no cuente con RNE, se requiere regularizar OBLIGATORIAMENTE la documentación de RNE (Registro Nacional de Especialista) en el lapso de 3 meses a partir de su contratación.

HABILIDADES O COMPETENCIAS
•Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados. •Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales. •Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión. •Capacidad de innovación y aprendizaje. •Actitud crítica y propositiva. •Actitud proactiva y con orientación a resultados. •Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo. •Espíritu de servicio.
REQUISITOS ADICIONALES
*Disposición inmediata. *Trabajo bajo presión.
CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES:	**DETALLE:**
LUGAR DE PRESTACIÓN	HOSPITAL SANTA MARIA DE CUTERVO
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la fecha de inicio de contrato, hasta el 31 de diciembre de 2025.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/8,000.00 (Ocho mil y 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
OTRAS CONDICIONES	No tener impedimentos para contratar con el Estado, No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente. No tener deudas por concepto de pensión alimenticia, No estar inscrito en el REDERECI.

Dr. Aldo G. Quevedo Rojas
ORTOPEDIA Y TRAUMATOLOGÍA
C. RECONSTRUCTIVA - O. INFANTIL
CMP: 74205 - RNE: 41654