



PERFIL DE PUESTO

CONVOCATORIA CAS N°005-2025-GR-CAJ/DSRSC/HSMC

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	HOSPITAL SANTA MARÍA DE CUTERVO
Denominación:	HOSPITAL SANTA MARÍA DE CUTERVO
Nombre del puesto:	QUIMICO FARMACÉUTICO (Código AIRHSP 183,184,185)
Dependencia Jerárquica Lineal:	SERVICIO DE ATENCIÓN DE SOPORTE AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO
Dependencia Jerárquica funcional:	UPSS FARMACIA HOSPITALARIA
Puestos que supervisa:	ALMACEN ESPECIALIZADO Y FARMACIAS SATELITES

MISIÓN DEL PUESTO

Garantizar la seguridad, eficacia, calidad de los medicamentos para los pacientes internados y desempeñar un rol activo en la validación de la prescripción médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

- El farmacéutico hospitalario desempeña un papel fundamental en varias áreas:
Atención Farmacéutica Clínica: Validación de prescripciones, Seguimiento farmacoterapéutico, Asesoramiento: Proporciona información especializada sobre medicamentos al personal de salud (médicos, enfermeros) y a los pacientes, asegurando el uso correcto y la adherencia al tratamiento y Redosificación de fórmulas: Elabora fórmulas magistrales garantizando la máxima calidad y seguridad en el uso.
- Gestión y Logística:** Selección y adquisición: Participa en la selección de medicamentos y productos sanitarios que formarán parte del stock del hospital, basándose en la evidencia clínica y en criterios económicos, Control de inventario: Gestiona el almacenamiento, la conservación y la distribución de los medicamentos para evitar desabastecimientos y garantizar que los productos se mantengan en óptimas condiciones y en Farmacovigilancia: Lidera la detección, evaluación y prevención de las reacciones adversas a los medicamentos, reportando los hallazgos a las autoridades sanitarias.
- Conocimiento especializado:** Profundo entendimiento de la farmacología, farmacocinética, interacciones medicamentosas y toxicología.
- Pensamiento crítico y analítico:** Habilidad para analizar prescripciones complejas, evaluar la evidencia científica y tomar decisiones informadas.
- Habilidades de comunicación:** Excelentes capacidades para interactuar de forma clara y efectiva con el equipo multidisciplinario, pacientes y sus familias.
- Trabajo en equipo:** Capacidad para colaborar estrechamente con médicos, enfermeros y otros profesionales, asumiendo un rol proactivo en el cuidado del paciente.
- Atención al detalle:** Meticulosidad y precisión, cruciales en la preparación y dispensación de medicamentos para prevenir errores.
- Liderazgo y gestión:** Habilidades para dirigir y coordinar proyectos, así como para gestionar los recursos de la farmacia de forma eficiente.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas
Coordinar con las oficinas administrativas y los servicios del Hospital Santa María de Cutervo.
Coordinaciones Externas
Ministerio de Salud(MINSA), Gobierno Regional de Cajamarca (GORECAJ),Dirección Regional de Salud (DIRESA),Dirección Sub Regional de Salud Cutervo(DISA)

Gobierno Regional de Cajamarca
 Dirección Regional de Salud
 Hospital Santa María
 CUTERVO
 COFF
 Jefe UPSS

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

03 años de experiencia general, INCLUIDO SERUMS

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional Auxiliar o Asistente Analista / Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

02 año de experiencia en establecimientos de salud (Sector Público)

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

SÍ, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

01 año de experiencia en Hospitales (Sector Público)

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- *Dominio en herramientas tecnológicas.
- *Capacidad de innovación, aprendizaje y trabajo en equipo.
- *Capacidad de trabajo en equipo.
- *Adaptabilidad.
- *Análisis e interpretación de la información.
- *Organización de la información.
- *Planificación.
- *Iniciativa.

REQUISITOS ADICIONALES

*Disposición inmediata.

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES:	DETALLE:
LUGAR DE PRESTACIÓN	HOSPITAL SANTA MARIA DE CUTERVO
DURACIÓN DEL CONTRATO	Desde la fecha de inicio de contrato, hasta el 31 de diciembre de 2025 (<i>sujepto a renovación</i>).
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/3,000.00 (Tres mil y 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
OTRAS CONDICIONES	No tener impedimentos para contratar con el Estado, No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente. No tener deudas por concepto de pensión alimenticia, No estar inscrito en el REDERECI.

GOBIERNO REGIONAL DE CALAMARSA
GOBIERNO REGIONAL DE TACNA
HOSPITAL SANTA MARIA DE CUTERVO

J. Luis C. Alvarez
C.O. 1017
Jefe U.P. de Farmacia